**Caso 1**



***SMR, S.A.***

Calle del Cable, 21

28000 Madrid

Madrid a 7 de febrero de 2022

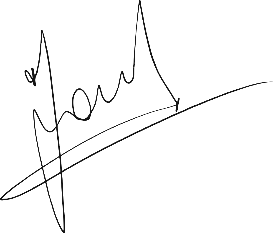
Estimado Señor,

Por la presente le comunicamos que dentro de 15 días su jornada, que actualmente es de 40 horas semanales, pasará a ser de 25 horas por necesidades organizativas de la empresa.

Asimismo le informamos de que, debido a la reducción de la jornada aplicada, su salario se reducirá proporcionalmente y que, a partir del 1 de marzo del presente año su jornada será de lunes a viernes de 9:00 a 14:00

Ruego firme duplicado de la presente comunicación a efectos de recibí,

Atentamente:



Lucas Martín,

Director de RRHH

Pues tendrá dos opciones:

* Aceptar la propuesta.
* Negarse y se finalizará la relación laboral teniendo derecho a una indemnización, a su finiquito y al paro.